



Российская Федерация
Министерство образования Калининградской области

Государственное автономное учреждение Калининградской области дополнительного профессионального образования

«Институт развития образования»

236016, г. Калининград, ул. Томская, 19
тел/факс: (4012) 578-301
e-mail: info@koiro.edu.ru
www.koiro.edu.ru

ОГРН 1023901014323
ИНН 3906020548

21.06.2022 г. № 537
На № _____ от _____

Министру образования
Калининградской области
С. С. Трусеновой

Уважаемая Светлана Сергеевна!

Информируем Вас о том, что в соответствии с приказом государственного автономного учреждения Калининградской области дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» от 18.05.2022 г. № 316/1-ОД «О проведении мониторинга по выявлению кадровых потребностей в общеобразовательных организациях Калининградской области» проведен мониторинг по выявлению кадровых потребностей в общеобразовательных организациях Калининградской области (далее – Мониторинг).

Мониторинг проводился с целью формирования оперативного среза данных об актуальных кадровых потребностях (вакансиях) в общеобразовательных организациях региона.

В мониторинге приняли участие школы из 19 муниципальных образований Калининградской области. В общей сложности было получено 67 ответов и представлена информация о 187 вакансиях в 57 общеобразовательных организациях.

Аналитический отчет по итогам Мониторинга представлен Приложением.

Контактное лицо: начальник центра аналитики и педагогических измерений – Масаев Александр Александрович, тел.: 8-999-255-60-13, e-mail: a.masaev-npo@yandex.ru.

Приложение: аналитический отчет по выявлению кадровых потребностей в общеобразовательных организациях Калининградской области на 7 л. в 1 экз.

С уважением,
ректор

Л. А. Зорькина

Самкова Ирина Николаевна,
(4012)578-316

Аналитический отчет по выявлению кадровых потребностей в общеобразовательных организациях Калининградской области

I. Основные характеристики проведенного мониторинга.

Мониторинг выявления кадровых потребностей в общеобразовательных организациях Калининградской области (далее – Мониторинг) проводился в период с 20 мая по 03 июня 2022 года, по приказу Государственного автономного учреждения Калининградской области дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» от 18.05.2022 № 316/1-ОД.

Мониторинг проводился с целью формирования оперативного среза данных об актуальных кадровых потребностях (вакансиях) в общеобразовательных организациях региона. Целевой аудиторией Мониторинга были определены общеобразовательные школы региона, так как основной интерес представляла информация о вакансиях именно для педагогических работников.

Опрос респондентов проводился в дистанционной форме: руководителям общеобразовательных организаций предлагалось заполнить онлайн-форму, доступную по ссылке: <https://forms.yandex.ru/u/628df76ce2dc172948c3f6a5/>. С вопросами, которые вошли в онлайн-форму, можно ознакомиться в приложении № 2 к приказу ГАУ КО ДПО «Институт развития образования», указанному выше.

II. Результаты мониторинга.

В мониторинге приняли участие школы из 19 муниципальных образований Калининградской области. В общей сложности было получено 67 ответов и представлена информация о 187 вакансиях в 57 общеобразовательных организациях.

Муниципалитет	Кол-во вакансий
Багратионовский МО	6
Балтийский ГО	2
Гвардейский МО	9
ГО "Город Калининград"	92
Гурьевский МО	4
Гусевский ГО	12
Зеленоградский МО	1
Краснознаменский МО	4

Муниципалитет	Кол-во вакансий
Ладушкинский ГО	3
Нестеровский МО	3
Озерский МО	2
Пионерский ГО	4
Полесский МО	1
Правдинский МО	4
Светлогорский ГО	9
Славский МО	2
Советский ГО	6
Черняховский МО	20
Янтарный ГО	3
Общее количество	187

Таблица 1 – Количество вакансий в муниципалитетах Калининградской области

Ожидаемо, что наибольшее количество вакансий открыто в школах города Калининграда, на втором месте по этому показателю – Черняховский МО, далее – Гусевский ГО. В остальных муниципалитетах количество вакансий не превышает десяти.

Предмет	Кол-во вакансий
Математика	38
Русский язык и литература	29
Английский язык	21
Физика	16
Информатика	15
Начальные классы	15
История и обществознание	10
Биология	7
География	7
Физическая культура	6
Химия	6
Педагог-психолог	3
Технология	3
Диспетчер ОУ (составление расписания)	2
Немецкий язык	2
Воспитатель	1
Дополнительное образование	1
Логопед	1
Музыка	1

ОБЖ	1
Социальный педагог	1
Экономика	1
Общее количество	187

Таблица 2 – Количество вакансий по предметам

Наиболее востребованными специалистами в регионе являются учителя математики, русского языка и литературы, английского языка, физики, информатики, учителя начальных классов и преподаватели истории и обществознания.

Средней вакансии для педагога соответствует нагрузка в 22 часа, что немного превышает норму часов работы за ставку заработной платы. При этом усредненное предложение работодателя по оплате находится в пределах 1200 рублей за час работы или 25-26,5 тысяч рублей в месяц.

Повышенная нагрузка, как правило означает повышение заработной платы, но по ряду вакансий с большой нагрузкой предложение по заработной плате не увеличивается пропорционально, что делает такие вакансии менее интересными для потенциального соискателя. Ниже примеры таких вакансий:

Школа	Предмет	Часы	Зарплата
МАОУ НОШ № 53	Физическая культура	36	25000
МБОУ «Яблоневская ООШ»	Русский язык	36	24000
МБОУ «Яблоневская ООШ»	Русский язык	36	25000
МАОУ лицей № 35 им. Буткова В.В.	Английский язык	40	20000
МАОУ лицей № 35 им. Буткова В.В.	Диспетчер ОУ (составление расписания)	40	28000
МАОУ СОШ № 43	Математика	40	35000
МАОУ "СОШ 1" г. Светлогорска	Русский язык и литература	42	20000
МАОУ СОШ № 57	Русский язык	45	30000
МАОУ СОШ г. Нестерова имени В. И. Пацаева	Математика	45	40000

Таблица 3 – примеры вакансий, по которым отношение заработной платы к нагрузке менее 1

Служебное жилье соискателям готовы предоставить в 7 общеобразовательных организациях:

Муниципалитет	Наименование школы
Черняховский МО	МАОУ «Гимназия № 2 Черняховск»
Озерский МО	МАОУ ООШ п. Ново-Гурьевское
Багратионовский МО	МБОУ "СОШ п. Корнево"

Муниципалитет	Наименование школы
Багратионовский МО	МБОУ "Средняя школа города Багратионовска "
Гвардейский МО	МБОУ "СШ № 2 им. А. Круталевича гор. Гвардейска"
Ладушкинский ГО	МБОУ СОШ МО "Ладушкинский ГО"
Правдинский МО	Средняя школа п. Дружба

Таблица 4 – школы, предоставляющие соискателям служебное жилье

Ещё 11 школ готовы предоставить выплаты для возмещения оплаты аренды жилья:

Муниципалитет	Наименование школы
Гусевский ГО	МОУ "СОШ № 1 им. С. И. Гусева
Гусевский ГО	МОУ "СОШ в п. Михайлово"
Гусевский ГО	филиал МОУ "СОШ № 1 им. С.И. Гусева" "СОШ в п. Маяковское"
Гусевский ГО	МОУ "СОШ № 5"
Нестеровский МО	МАОУ СОШ г. Нестерова имени В. И. Пацаева
Озерский МО	МАОУ ООШ п. Ново-Гурьевское
Правдинский МО	Средняя школа г. Правдинска
Светлогорский ГО	МАОУ "СОШ п. Донское"
Советский ГО	МАОУ Лицей 10 г. Советска
Черняховский МО	МАОУ Междуреченская СОШ
Янтарный ГО	МБОУ СОШ им. М.С. Любушкина

Таблица 5 – школы, предоставляющие выплаты для возмещения оплаты аренды жилья

Помимо вышеперечисленных вариантов решения жилищного вопроса для работника в МБОУ «СОШ № 3 п. Весново» указывают на готовность приобрести служебное жилье после заключения договора. В МБОУ "Добринская ООШ им. Спиридонова Н.С." предлагают компенсацию проезда до рабочего места.

Далее размещены сводные таблицы 6 и 7.

Таблица 6 – общее количество вакансий с сортировкой по муниципалитетам и предметам.

Таблица 7 – вакансии с предоставлением жилья с сортировкой по муниципалитетам и предметам.

Таблица 6

	Английский язык	Биология	Воспитатель	География	Диспетчер ОУ (составление расписания)	Дополнительное образование (техническое творчество)	Информатика	История и обществознание	Логика	Математика	Музыка	Начальные классы	Немецкий язык	ОБЖ	Педагог-психолог	Русский язык и литература	Социальный педагог	Технология
Багратионовский МО		1								2						1		
Балтийский ГО										1						1		
Гвардейский МО				1			1		1	2						1		
ГО "Торед Калининград"	12	5	1	2	2		8	3		16	1	11			1	15	1	
Гурьевский МО										1						3		
Гусевский ГО		1		1			1	1		2		1	1			3		
Зеленоградский МО				1														
Краснознаменский МО							1	1	1	1								
Ладушкинский ГО	1									1						1		
Нестеровский МО								1		1								
Озерский МО																		
Пионерский ГО								1		2						1		

[illegible]

III. Выводы.

1. По большинству вакансий в регионе отношение заработной платы к количеству часов нагрузки находится в районе 1. В среднем час работы оплачивается 1 тысячей рублей.

2. Большинство вакансий (более 100) подразумевают нагрузку выше одной ставки (18 часов).

3. Служебное жилье или возмещение оплаты аренды жилья предлагают лишь в некоторых школах, находящихся в отдаленных от Калининграда муниципалитетах.

Возможности по предоставлению жилья или возмещения аренды для соискателей на вакантные места в школах г. Калининграда необходимо прояснять индивидуально по каждой вакансии. Возможность привлечения кадров из других регионов России респондентами не подразумевалась, поэтому полученная информация характерна только для ситуации внутрирегиональной мобильности.

IV. Адресные рекомендации по результатам анализа.

1. Министерству образования Калининградской области:
 - а. назначение Калининградского областного института развития образования региональным координатором по выявлению кадровых потребностей в общеобразовательных организациях Калининградской области.
2. Калининградскому областному институту развития образования:
 - а. информирование заинтересованных соискателей на педагогические вакансии через публикацию результатов Мониторинга на сайте КОИРО;
 - б. проведение ежегодного мониторинга по выявлению кадровых потребностей в общеобразовательных организациях Калининградской области;
 - с. организация деятельности по привлечению соискателей в образовательные организации Калининградской области, в т.ч. выездов в другие регионы для привлечения студентов-выпускников российских вузов.
3. Общеобразовательным организациям Калининградской области:
 - а. предоставление сведений в КОИРО об актуальных вакансиях не позднее 31 мая текущего года.