

Государственное автономное учреждение Калининградской области  
дополнительного профессионального образования  
«Институт развития образования»

План работы обсужден и утвержден  
на заседании Ученого совета  
\_\_\_\_\_ 2021 г. (Протокол № \_\_\_\_)

## План работы Института на 2021 год

Калининград - 2021

**I. Реализация приоритетных направлений региональной системы образования, участие в национальном проекте «Образование»**

№ п/п	Мероприятие/тематика	Сроки проведения	Ответственные за подготовку и проведение
<b>1.1. Национальный проект «Образование» и другие проекты</b>			
<b>1.1.1.</b>	<b>Национальный проект «Образование»:</b>		
1.1.1.1.	"Молодые профессионалы"	В течение года	А.В. Косовская
<b>1.1.2.</b>	<b>Федеральные проекты:</b>		
1.1.2.1.	Worldskills Russia*	В течение года	А.В. Косовская
<b>1.1.3.</b>	<b>Региональные проекты:</b>		
1.1.3.1.	«Колледж-класс»	В течение года	А.В. Косовская
1.1.3.2.	Резерв управленческих кадров "Управление образовательной организацией"	В течение года	А.В. Косовская
<b>1.1.1.</b>	<b>«Развитие образования» на 2018-2025 годы</b>		
1.1.1.1.	VII Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Калининградской области	Октябрь	ЦРУКиПО
1.1.1.2.	Резерв управленческих кадров "Управление образовательной организацией"	В течение года	ЦРУКиПО

## II. Дополнительное профессиональное образование руководящих и педагогических работников

### 2.1 Организация планового повышения квалификации педагогических и руководящих работников

Организация планового повышения квалификации педагогических и руководящих работников осуществляется с помощью Портала записи на курсы и информирования слушателей на Интернет-ресурсе: <http://training.baltinform.ru>.

Каждый руководящий и педагогический работник, которому предоставляется право пройти плановое повышение квалификации, регистрируется в разделе «Повышение квалификации», уточняет свои данные, выбирает образовательные модули с учетом профессиональных интересов/дефицитов с учетом входного оценивания, составляет индивидуальный образовательный маршрут.

Положение о действующей системе повышения квалификации, инструкции по пользованию Порталом для слушателя представлены по адресу <http://www.koigo.edu.ru/act/study>. С 2020 года программы повышения квалификации проводятся заочно-очной форме в объемах от 16 до 48 часов (содержат дистанционный курс).

Модульно-накопительная система повышения квалификации действует в течение календарного года, регистрация и выбор модулей осуществляются с января. По итогам освоения программы каждый слушатель проходит итоговую аттестацию и при успешном ее прохождении получает удостоверение о повышении квалификации установленного образца.

Бюджетные группы формируются в течение 2022 года. Педагогическим работникам, не заявившимся на плановые бюджетные курсы в установленные сроки, предоставляется возможность прохождения курсов на внебюджетной основе (раздел 2.2 и 2.3).

№	Наименование программы/модуля	Категория слушателей	Сроки проведения	Кол-во часов	Место проведения	Куратор
<b>Обязательная процедура планового повышения квалификации:</b>						
1.	Самодиагностика	Педагогические работники образовательных организаций	01.02-10.02 01.04-10.04 01.06-10.06 01.08-10.08 03.10-13.10	-	Дистанционно	Кураторы программ ПК
<b>Обязательный модуль:</b>						
1.	Государственная политика в сфере образования	Педагогические и руководящие работники образовательных организаций области	01.02-15.03 01.04-15.05 01.06-15.07 01.08-15.09 03.10-15.11	10	Дистанционно	Л.А. Евдокимова О.В. Леванова

№	Наименование программы/модуля	Категория слушателей	Сроки проведения	Кол-во часов	Место проведения	Куратор
2.	Государственная политика в сфере образования	Педагогические и руководящие работники образовательных организаций области		10	Очно	
<b>Центр развития управленческих кадров и профессионального образования</b>						
1.	«Модернизация профессионального образования: реализация федерального проекта «Молодые профессионалы» в Калининградской области»	Преподаватели средних профессиональных образовательных организаций, мастера производственного обучения	01.04 -15.05 01.06 -.15.07 01.08 - 15.09 30.09 - 15.11	16	Дистанционно	С. М. Аверина
2.	«Эффективные управленческие решения: управление результатами, процессами, ресурсами»	Руководители общеобразовательных организаций, заместители руководителей общеобразовательных организаций	01.04 -15.05 01.06 -.15.07 01.08 - 15.09 30.09 - 15.11	34	Очно	М.А. Дымова

**III. Непрерывный профессиональный рост педагогических и руководящих работников**  
**3.1 Организация повышения квалификации педагогических и руководящих работников**

Центр развития управленческих кадров и профессионального образования						
1.	Дополнительная программа повышения квалификации «Эксперт чемпионата Ворлдскиллс Россия»	Преподаватели средних профессиональных образовательных организаций, мастера производственного обучения	12.09-13.09.2021	20	Дистанционно	А.В. Косовская

**3.1.1. Ассоциации и методические объединения**

№	Наименование	Руководитель ассоциации	Ответственный
1.	Ассоциация профессионального образования Калининградской области	А.В. Даниленков, директор ГБУ КО ПОО «Колледж мехатроники и пищевой индустрии»	А.В. Косовская, начальник центра управленческих кадров и профессионального образования

## ПЛАН НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

(наименование структурного подразделения)

**на 2022 год**

№ п/п	Направления деятельности	Продукт	Сроки <sup>1</sup>	Ответственные <sup>2</sup>
<b>1.</b>	<b>Разработка и обновление организационно-правовой базы научно-методической деятельности Института<sup>3</sup></b>	Положение о центре развития управленческих кадров и профессионального образования	Январь 2022	А.В. Косовская Ю.А. Скабицкая
<b>2.</b>	<b>Подготовка информационных и информационно-аналитических материалов<sup>4</sup></b>	Аналитические материалы по итогам проведения демонстрационного экзамена	Февраль 2022	А.В. Косовская
<b>6.</b>	<b>Экспертная деятельность<sup>5</sup></b>	Экспертная деятельность в рамках регионального этапа конкурса «Учитель года»	Март – Апрель 2022	Ю. А. Скабицкая
		Экспертная деятельность в рамках регионального этапа конкурса «Мастер года»	Апрель – Май 2022	А.В. Косовская
		Экспертная деятельность в рамках проведения отбора кандидатов для включения в кадровый резерв системы образования Калининградской области	Апрель – Май 2022	Ю. А. Скабицкая А В. Косовская С. М. Аверина

<sup>1</sup> Указываются конкретные даты (при невозможности указать конкретные даты, указывается месяц(ы) или фраза «в течение года»).

<sup>2</sup> Всегда указывается руководитель структурного подразделения (без Ф.И.О) и только потом ответственный сотрудник (без Ф.И.О.).

<sup>3</sup> В направлении 1 могут представлены новые положения и регламенты деятельности структурного подразделения.

<sup>4</sup> В направлении 2 может представлена информация по подготовке отчетов и аналитических справок по различным направлениям деятельности.

<sup>5</sup> Может указываться в формате «Экспертная деятельность в рамках регионального этапа конкурса...», «Экспертиза работ...» и т. п.